

市長定例会見

2024年6月27日

今日お伝えしたいこと

1. 技術系職員の人材確保・育成について
～職員技術研修所の開設～
2. ファッション産業都市宣言25周年記念
タイムカプセルメッセージの公表

技術系職員の人材確保・育成について

～職員技術研修所の開設～

技術系職員の現状

○若手職員や女性職員の比率が増加

(例:土木区分 2009年⇒2024年)

・ 職員数	770人	▶	734人
〔うち女性職員数	11人	▶	69人〕
			約6倍
・ 年齢構成 (39歳以下)	約26%	▶	約46%



自ら成長を実感できる職場環境が必要



これまでの取り組み事例

更衣室・休憩室の改善



女性専用ユニットシャワー室の整備



技術系職員(若手・女性)との意見交換会



タブレット導入による効率化



OJT

OFF-JT

自己啓発

ベテラン職員から若手職員へ
業務を通じた指導

講義による基礎研修
実践的な専門研修

資格取得の支援
講座受講の支援助成



多様な行政需要に対応する能力・スキル向上が必要

「OFF-JT」のさらなる強化に着手

職員技術研修所のオープン ～7月5日～

特徴

研修フィールドを活かした研修

最先端で高度なプログラム

展示室の開設 (パネルや模型を使ったプログラム)

場所

神戸市資源リサイクルセンター内

〔旧こうべ環境未来館(西区見津が丘)〕

対象者

係長級・担当者

(土木・造園を中心に全技術系職員が参加可能)

施設外観



施設に併設する研修フィールド



座学と実地を組み合わせた研修

座学による知識習得



実地による技術習得



新技術を活用した実践的なプログラム

BE KOBE

AIを用いたトンネル点検

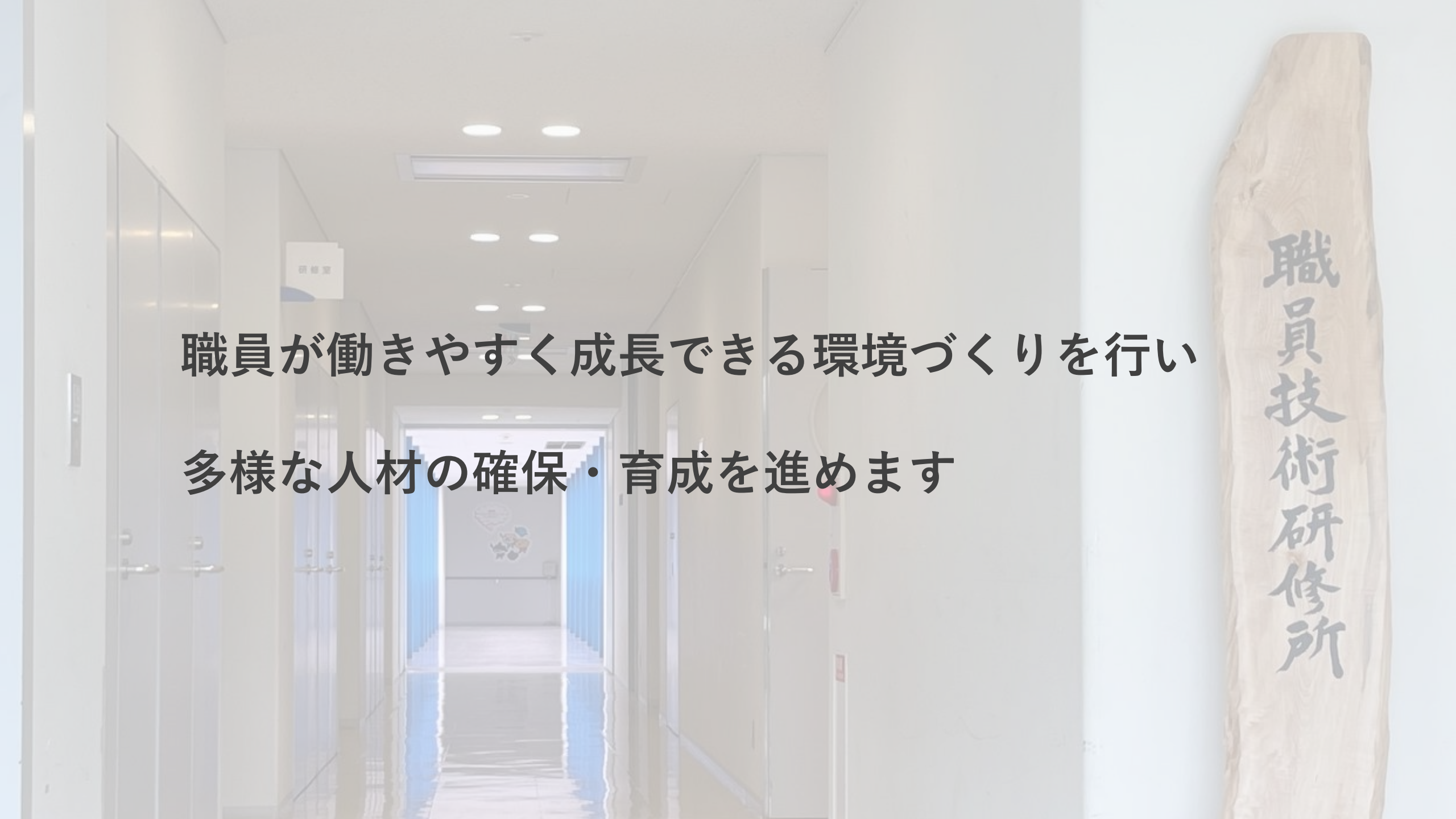


ドローン操縦技能の習得



ロボットを活用した省力化





職員が働きやすく成長できる環境づくりを行い
多様な人材の確保・育成を進めます

職員技術研修所

**ファッション産業都市宣言25周年記念
タイムカプセルメッセージの公表**

「あなたの夢」をタイムカプセルに

概要

- ・ファッション都市宣言25周年(1998年)
を記念してメッセージを募集
— 50周年(2023年)に向けた「夢」を
タイムカプセルに
- ・募集期間 | 1999年1～3月

タイムカプセル

- ・約2,000件 (ファッション美術館で保管)



寄せられたメッセージを公開します

○本日より市HPに掲載

ファッション都市宣言 タイムカプセル

検索

