

## こうべ女性活躍推進企業認定制度について

### 1 趣旨

平成 15 年度より、ワーク・ライフ・バランスの実現や女性の登用に積極的に取り組む市内の事業所を表彰してきた「こうべ男女いきいき事業所表彰制度」について、市内企業の取り組みをより実効的に促進するため、見直しを行い、兵庫県と共に新たな企業認定制度を立ち上げた。

新しい企業認定制度は、企業が自己診断により、現状を数値化・見える化し、課題や今後の取り組むべき方向性等を確認するとともに、一定の基準に達した企業を認定し、女性が活躍する職場づくりに積極的に取り組む企業として広く PR することで、更なる気運醸成やステップアップを後押しするものとする。

### 2 実施概要

- (1) 認定対象 神戸市内に本社または主たる事業所を置く企業等
- (2) 認定項目 4つの柱・20項目
  - ①取組姿勢（方針の明示や職場の状況把握等）
  - ②キャリア形成支援（研修の実施、メンター制度や個別面談の導入等）
  - ③女性の活躍推進（管理職割合、採用比率等）
  - ④女性の定着促進（勤続年数、賃金格差、時間外労働、多様な働き方等）
- (3) 認定要件 全項目の7割（14項目）以上を達成
- (4) 認定期間 3年（認定日から認定後3年を経た日の属する年度末まで）
- (5) メリット
  - ①企業 HP や名刺等への認定マークの使用
  - ②区市ホームページでの PR（企業名掲載）
  - ③神戸市の入札や事業者審査における、評価加点等の優遇措置
  - ④神戸市主催の各種就職イベントへの参加優遇
  - ⑤兵庫県信用保証協会の保証料率の割引（平均 20%）
  - ⑥就職活動を行う大学生とのマッチングイベントに参加

### 3 認定企業

R4年度 39社

（うちプラチナミモザ企業1社）

R5年度 11社（6月募集）

R5年度 16社（11月募集・申請受付分）

ロゴマーク



ミモザは「国際女性デー(3/8)」のシンボルであることから、ミモザ企業とネーミング

## 認定項目（4つの柱・20項目）

柱	項目	取り組み内容、取り組み例
企業の取組姿勢	① 女性活躍に向けた取組方針の従業員への明示	<ul style="list-style-type: none"> <li>・HP や社内報に取組方針や取組計画を掲載</li> <li>・企業HP内に女性活躍専用ページを設置</li> </ul>
	② 職場の状況把握、課題分析・対応等	<ul style="list-style-type: none"> <li>・従業員アンケートの実施</li> <li>・課題分析や課題解決に向けた話し合いの場を設定</li> </ul>
	③ トップの行動宣言	兵庫県「わたしからアクション宣言」の実施
キャリア形成支援	④ 女性のキャリアアップに向けた取組を実施している	<ul style="list-style-type: none"> <li>・女性従業員向けのキャリア形成研修を実施または外部セミナーへ参加させ、社内への報告・共有を実施</li> <li>・メンター制度の導入、ロールモデルの発信</li> </ul>
	⑤ 女性活躍に向けた職場の意識改革を実施している	<ul style="list-style-type: none"> <li>・管理職向けの意識改革セミナーの実施</li> <li>・男性の家事育児参加を促進する制度や取組の実施</li> </ul>
	⑥ 従業員が希望する働き方を応援する仕組みがある	<ul style="list-style-type: none"> <li>・従業員が希望する、今後のライフプランやキャリアデザインに関するヒアリングの実施</li> <li>・働き方に関する従業員の希望を制度化</li> </ul>
女性の登用促進	⑦ 管理職(部長・課長級相当職)に占める女性割合	過去3年間の平均が基準値以上
	⑧ 係長職に占める女性割合	過去3年間の平均が基準値以上
	⑨ 女性(正規雇用)の採用比率又は女性の配置	前年度における正規雇用の女性の採用比率が 50%以上、または、過去3年間で同比率が増加
	⑩ 女性登用等に関する取組を社内外に開示	<ul style="list-style-type: none"> <li>・HP や社内報などに、女性登用率や採用比率を掲載</li> <li>・女性登用率の目標値や達成状況を対外的に開示等</li> </ul>
女性の定着促進	⑪ 女性(正規)の平均勤続年数	前年度の平均勤続年数が基準値以上 (女性従業員のみの企業は、前年度の女性の平均勤続年数が基準値以上)
	⑫ 賃金格差(平均賃金の割合)	前年度の男性の平均賃金に対する女性平均賃金の割合が基準値以上
	⑬ 非正規から正規への転換	過去3年間に非正規から正規に転換した女性従業員がいる
	⑭ 新卒者の職場定着に向けた取組	<ul style="list-style-type: none"> <li>・管理職による面談を定期的(週1回等)に実施</li> <li>・人材育成方針や教育訓練計画の作成</li> </ul>
	⑮ 希望職種・勤務地での配置	過去3年間に、本人の希望に応じ、職務や勤務地を限定した従業員がいる
	⑯ 多様な働き方の実現	過去3年間でテレワークや在宅勤務、フレックスタイム等、多様な働き方を実現した従業員がいる
	⑰ 時間外労働(正規従業員)	前年度の正規従業員の法定時間外労働が月平均 45 時間未満
	⑱ 子育てや介護等のための休暇・休業制度の利用	過去3年間に、子育てや介護、ボランティアのための休暇・休業制度を利用した従業員がいる
	⑲ 男性の育児休暇取得	直近年度における男性育休取得率が基準値以上
	⑳ 環境整備・経費援助	<ul style="list-style-type: none"> <li>・事業所内に保育所や託児スペースを設置</li> <li>・男女別の更衣室を設置</li> <li>・出産、育児、介護に要する経費の援助</li> <li>・不妊治療に要する経費の援助</li> </ul>

\* 基準値は直近の国または県平均

ミモザ認定企業一覧 ※プラチナミモザ企業

No.	企業・団体名	従業員数	業種	認定年度
1	株式会社あかつき	170	サービス業	R4
2	株式会社アシックス	972	製造業	R4
3	株式会社イーエスプランニング	68	不動産業、物品賃貸業	R4
4	伊福精密株式会社	50	製造業	R4
5	株式会社F・O・インターナショナル	659	卸売業、小売業	R4
6	株式会社奥谷金網製作所	55	製造業	R4
7	神戸新交通株式会社	190	運輸業、郵便業	R4
8	株式会社神戸製鋼所	11,296	製造業	R4
9	株式会社神防社	82	建設業	R4
10	株式会社小総	12	建設業	R4
11	株式会社さくらケーシーエス	1,129	情報通信業	R4
12	シスメックス株式会社	2,783	製造業	R4
13	株式会社ジャム・デザイン	18	学術研究、専門・技術サービス業	R4
14	株式会社シャルレ	258	卸売業、小売業	R4
15	生活協同組合コープこうべ	9,682	卸売業、小売業	R4
16	住友ゴム工業株式会社	7,573	製造業	R4
17	大栄環境株式会社	1,101	サービス業	R4
18	株式会社チャイルドハート	219	医療、福祉	R4
19	株式会社デンソーテン	3,988	製造業	R4
20	トーカロ株式会社	1,176	製造業	R4
21	トーラク株式会社	248	製造業	R4
22	株式会社トモエシステム	85	卸売業、小売業	R4
23	ネスレ日本株式会社	2,400	製造業	R4
24	白鶴酒造株式会社	494	製造業	R4
25	P&Gジャパン合同会社※	738	製造業	R4
26	公立大学法人兵庫県立大学	703	教育、学習支援業	R4
27	兵庫トヨタ自動車株式会社	974	卸売業、小売業	R4
28	兵庫ヤクルト販売株式会社	287	卸売業、小売業	R4
29	株式会社フェリシモ	745	卸売業、小売業	R4
30	株式会社プレオン	33	情報通信業	R4
31	株式会社ベネスト	47	情報通信業	R4
32	株式会社ホテルオークラ神戸	252	宿泊業、飲食サービス業	R4
33	株式会社みなと銀行	1,847	金融業、保険業	R4
34	医療法人明倫会 宮地病院	533	医療、福祉	R4
35	モロゾフ株式会社	591	製造業	R4
36	株式会社ユーシステム	20	情報通信業	R4
37	株式会社夢工房	13	情報通信業	R4
38	株式会社レック	618	生活関連サービス業、娯楽業	R4
39	株式会社ロック・フィールド	8,609	製造業	R4
40	川崎重工業株式会社	17,413	製造業	R5
41	神戸化成株式会社	58	製造業	R5
42	株式会社データマイン	5	学術研究、専門・技術サービス業	R5
43	株式会社日本ネットワークサービス	768	不動産業、物品賃貸業	R5
44	日本ロード・メンテナンス株式会社	81	建設業	R5
45	株式会社ノーリツ	2,136	製造業	R5
46	兵庫県中小企業家同友会	14	サービス業	R5
47	兵庫ダイハツ販売株式会社	641	卸売業、小売業	R5
48	深江化成株式会社	179	製造業	R5
49	株式会社ポトマック	47	宿泊業、飲食サービス業	R5
50	株式会社MORESCO	381	製造業	R5