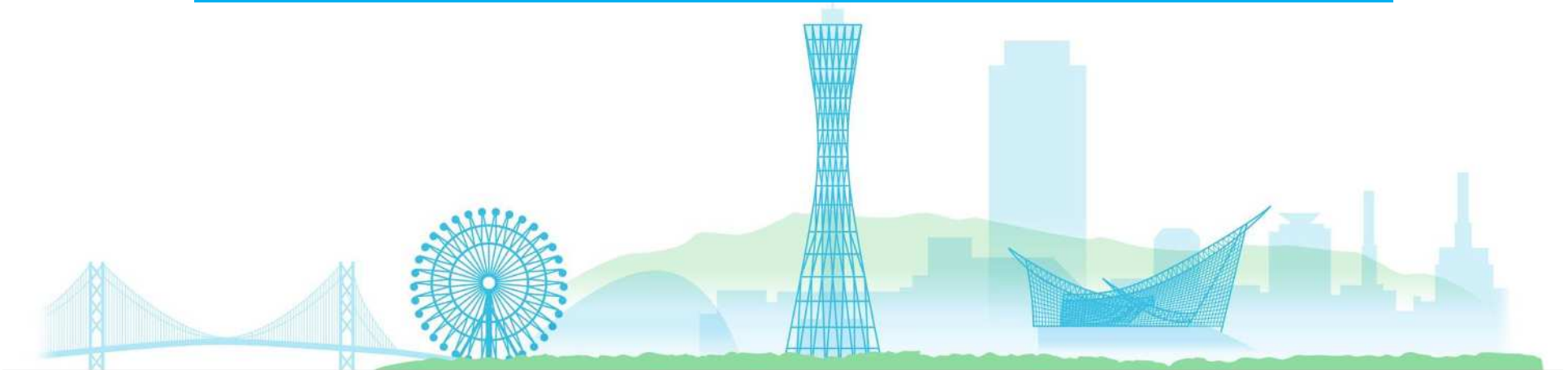


BE KOBE

神戸は、人の中にある。

**チャレンジしたい人材が
受験しやすい採用試験へ
(令和5年度 神戸市の採用試験制度)**



・神戸市「新たな人材獲得戦略」

01

・大学卒採用試験が大きく変わります

02

・入庁後のキャリア形成

03

・経験者採用の拡大

04

・採用試験の概要

05



経験者採用の拡大

- ・ 経験者採用枠の拡大
 - ① 年齢要件の緩和
 - ② 通年募集の実施
- ・ ジョブ型管理職採用の導入

後ほど詳細説明

公務の魅力発信

- ・ 付加価値を生むインターンシップの創設



付加価値を生むインターンシップの創設

学生向け

▶SDGs貢献型インターンシップ

SDGsに焦点をあてた就業体験、グループワーク（5日間）

▶雇用型インターンシップ

3～4か月の就業体験+学びや成長につながるプログラム

経験者向け

▶社会人1dayインターンシップ

社会人版KOBEナビゲーターも新設

➡ 詳細は後日発表



大学卒採用試験が大きく変わります

02

【参考】令和4年度の大学卒採用試験

	一般枠	特別枠	デザイン・ クリエイティブ枠	通年募集枠
申込受付 期間	4月下旬～ 5月下旬	3月	4月下旬～ 5月下旬	いつでも可
第1次試験 日程	6月下旬	4月中	6月中	順次案内
第1次試験 内容	教養＋法律など 専門試験	公務員試験 対策不要 ※SPI3など	公務員試験 対策不要 ※SPI3など	公務員試験 対策不要 ※SPI3など
主な受験生	公務員専願	民間企業と併願	デザイン・美術・音楽 等の素養がある人	留学生・研究者 など
年齢要件 (採用年度 4月1日時点)	～27歳 (院卒29歳)	～24歳 (院卒26歳)	～27歳 (院卒29歳)	～27歳 (院卒29歳)
対象区分	全て ※総合事務・福祉・技術 (土木・建築・総合設備・ 水道技術・農業・造園・ 総合科学)・交通事務	総合事務・福祉・ 土木・建築・ 総合設備	総合事務	総合事務・福祉・ 土木・建築・ 総合設備

大学卒採用試験が大きく変わります

02

▶▶令和5年度はこう変わります

	一括募集枠	通年募集枠A (旧特別枠)	通年募集枠 (B～D)	デザイン・ クリエイティブ枠
申込受付 期間	4月下旬～ 5月下旬	3月～4月の 各月1日～20日まで	5月～6年2月の 各月1日～15日まで	4月下旬～ 5月下旬
第1次試験 日程	6月下旬	4月又は5月 (申込月により異なる)	順次案内	6月中
第1次試験 内容	教養＋法律など 専門試験	公務員試験 対策不要 ※SPI3など	公務員試験 対策不要 ※SPI3など	公務員試験 対策不要 ※SPI3など
主な受験生	公務員専願	民間企業と併願	留学生・研究者 など	デザイン・美術・音楽 等の素養がある人
年齢要件 (採用年度 4月1日時点)	～24歳 (院卒26歳)	～24歳 (院卒26歳)	～24歳 (院卒26歳)	～27歳 (院卒29歳)
対象区分	総合事務・ 交通事務・ 福祉	総合事務・福祉・ 土木・建築・ 総合設備・水道技術・ 交通技術・農業・ 造園・総合科学	総合事務・福祉・ 土木・建築・ 総合設備	総合事務

受験資格（年齢要件）の整理

四大卒 27歳以下 ▶ **24歳以下**

院卒・6年制 29歳以下 ▶ **26歳以下**

※消防区分（航海除く）、デザイン・クリエイティブ枠、障害者を対象とした採用選考を除く。
これらの受験資格に変更はありません。



採用試験枠の見直し

- 「特別枠」を「通年募集枠（Aターム）」に統合
➡ 申込期間が3・4月に延長
- 「一般枠」で実施していた技術系試験区分を「通年募集枠（Aターム）」に移行
➡ 公務員試験対策が不要に
合格発表も7月下旬に前倒し
- 「一般枠」の名称を「**一括募集枠**」に変更

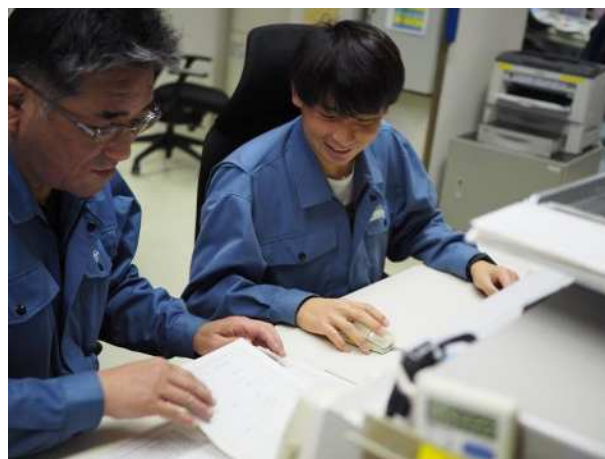


新たな試験区分

- **「交通技術（電気・機械）」の新設**

「通年募集枠（Aターム）」にて実施

職務内容・募集人数等の詳細は試験案内をご確認ください



大学卒採用試験が大きく変わります

02

新旧対照表

大学卒採用試験の試験枠(新旧対照表)

令和4年度			令和5年度		
	上段: 申込受付期間 下段(合): 合格発表時期	試験区分		上段: 申込受付期間 下段(合): 合格発表時期	試験区分
一般枠	4月下旬～5月下旬 →(合)8月下旬	総合事務 交通事務 福祉 土木 建築 総合設備 農業 造園 総合科学 水道技術	一括募集枠	4月下旬～5月下旬 →(合)8月下旬	総合事務 交通事務 福祉
特別枠	3月 →(合)6月下旬	総合事務 福祉 土木 建築 総合設備	通年募集枠 Aタームに 統合	通年募集枠 Aターム(3月～4月) →(合)7月下旬	総合事務 福祉 土木 建築 総合設備 農業 造園 総合科学 水道技術 交通技術
通年募集枠	Aターム(3月～5月) →(合)7月末	総合事務		通年募集枠 Bターム(5月～8月) Cターム(9月～11月) Dターム(12月～2月) →(合)4月末	Bターム(5月～8月)
	Bターム(6月～8月) →(合)10月末	福祉	Cターム(9月～11月)		福祉
	Cターム(9月～11月) →(合)1月末	土木	Dターム(12月～2月)		土木
	Dターム(12月～2月) →(合)4月末	建築 総合設備			建築 総合設備
クリエイティブ枠	4月下旬～5月下旬 →(合)9月中旬	総合事務	クリエイティブ枠	4月下旬～5月下旬 →(合)9月中旬	総合事務

※来年度以降、「通年募集枠」の申込受付期間は、毎月の指定した期間で設定します。
 ※通年募集枠B～Dタームの合格発表時期は未定です。

大学卒採用試験が大きく変わります

02

直近で募集する採用試験

大学卒通年募集枠（Aターム）※旧 特別枠

募集期間

3月1日～20日 正午、4月1日～20日 正午

募集区分

総合事務・福祉・土木・建築・総合設備・農業・造園・総合科学・水道技術・交通技術

	試験科目
1次試験	適性検査（SPI3）
2次試験	個別面接（Web）
	アピールシート（総合事務のみ）
3次試験	個別面接（対面）
	グループワーク
	論文

**公務員試験対策は不要
民間企業と併願可能！**

・充実した研修制度

基礎研修に加え、民間企業への派遣やテーマ別研修など、社会人としてスキルアップが図れます

		階層別研修(基礎研修)	テーマ別研修(専門研修)	派遣研修	自己啓発支援
主な研修制度	一般職員	新規採用予定者研修	対応コミュニケーション・文章力向上・ プレゼンテーション・英語ビジネススキル 政策形成・政策法務・財務分析 国内先進事例政策研究研修・ 神戸市ビジネススクール	国内外の大学院等への派遣 国等の各種研究機関への派遣 民間企業への派遣	各種セミナーへの参加支援等 資格取得・各種講座受講支援
		新規採用職員研修(第1・2・3部)			
		採用2年次職員研修			
		採用3年次職員研修			
		採用5年次職員研修			
		3級職員研修			
		4級職員研修			
	係長昇任前研修				
	管理職	係長昇任時研修			
		係長昇任2・3・4年次研修			
		係長昇任5年次研修			
		課長昇任時研修			
		課長昇任2年次研修			
		部長昇任時研修			



・各職場での人材育成

直属上司がOJT指導者となり、実務経験を通して人材育成を行います。

また、年齢の近い身近な先輩職員が**新採サポーター**や**メンター**となり、助言や支援をします

・ 人事異動制度～今後のキャリアを見据えて

人事異動制度

行政のプロフェッショナルになることを目指し、**3～5年**サイクルの人事異動で、基本的にはいくつかの特定分野で深い知識・経験を得られるような配置を行います。

特に若手職員については、**概ね採用10年以内に区役所・出先機関と本庁の両方**で**できる限り経験**することになります。

多様なキャリア形成

▶ 庁内公募

特定の部署について職員から希望をとり、審査選考の上、当該部署に配置します

▶ 庁内フリーエージェント

希望の部署への配属について、自身で立候補をすることにより決定します（選考あり）

▶ 庁内インターンシップ

所属以外の部署へ出向し、仕事を補助・体験することで、異動のイメージが形成できます



・ 人事異動制度～今後のキャリアを見据えて

人事異動に向けて

▶年に3回程度、直属の上司と面談

異動関係に限らず、普段の業務なども気軽に相談できます

▶フォローアップ面談

年に1回、人事担当者と直接面談ができます

▶意向調査

上記を踏まえて、年に1回意向調査として異動希望を提出できます



民間企業のトレンドを踏まえ…

新卒採用：経験者採用

▶ **5：5（75名：75名）**へ



年齢要件の緩和

28歳~39歳



25歳~39歳

第二新卒を含めた経験者採用枠

政令市初

通年募集の実施

受付期間： 年2回
(3月・7月中旬~8月中旬)



毎月受付

試験日程： 年2回
(4月~6月・9月~11月)



年**4**回



試験区分の拡大

現 行

総合事務・福祉・土木・建築・総合設備・総合科学（獣医）



変更後

全職種

総合事務・交通事務・福祉・土木・建築・総合設備・
水道技術・交通技術・農業・造園・総合科学

令和5年度から新設



ジョブ型管理職採用の創設

特定領域における知識や経験を有する管理職人材の獲得を狙う

等級

課長級 もしくは 係長級

要件

民間企業等において、対象分野において
一定のマネジメント経験又は勤務経験がある

分野例

デジタル分野、法務分野、土木分野、
建築分野 など

任期

定めなし



▶ 受験資格 ※令和5年度

大学卒

【一括募集枠、通年募集枠】

24歳以下

※6年制大学または、大学院を修了（見込）の人は26歳以下

【デザイン・クリエイティブ枠】

27歳以下

※6年制大学または、大学院を修了（見込）の人は29歳以下

【障害者対象】

31歳以下

※上記年齢要件の他、障害者手帳等の交付を受けている必要あり

※年齢は令和6年4月1日時点

▶ 受験資格 ※令和5年度

高専・短大卒	25歳以下 ※【デザイン・クリエイティブ卒】も同様
高校卒	18歳以上23歳以下
高専・短大 高校卒 (障害者対象)	18歳以上29歳以下 ※上記年齢要件の他、障害者手帳等の交付を受けている必要あり
経験者	25歳以上39歳以下
就職氷河期	38歳以上53歳以下 ※昭和45年4月2日～昭和61年4月1日に生まれた人

※年齢は令和6年4月1日時点

▶ 詳細の公表時期

・ 通年募集枠（Aターム）※旧特別枠	2月下旬
・ 一括募集枠 ・ 障害者対象（大学卒） ・ デザイン・クリエイティブ枠 ・ 高専・短大卒	4月中旬
・ 就職氷河期 ・ 高校卒 ・ 障害者対象（高専・短大、高校卒）	7月中旬

※ 通年募集枠B～Dターム、経験者採用枠は詳細が決まり次第、公表します



BE KOBE

